

Time of export: 24.04.2024. 07:34:16

Repository: repozitorij.efzg.unizg.hr

Number of records on this URL: 150

Records exported: 100

| Title                                                                                                     | URL | Authors             | Host item title |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------|-----------------|
| Primjerenost korištenja krvne grupe pri odabiru zaposlenika                                               |     | Fiket, Patricija    |                 |
| Analiza prednosti i nedostataka rada na daljinu iz perspektive poslodavaca i posloprimaca                 |     | Selman, Patricija   |                 |
| Karakteristike poduzetničkih aktivnosti muškaraca i žena                                                  |     | Brkić, Dragana      |                 |
| Povezanost brige za dobrobit zaposlenika i namjere napuštanja organizacije                                |     | Duno, Leona         |                 |
| Važnost odlaska na studentsku razmjenu za osobni i profesionalni razvoj studenata                         |     | Mrvelj, Marija      |                 |
| Volontiranje u novom svjetlu : uloga covid-19 pandemije kao katalizatora promjena u praksama volontiranja |     | Božić, Josipa       |                 |
| Povezanost kulture stalne uključenosti i ravnoteže između poslovnog i privatnog života                    |     | Bendelja, Anamarija |                 |
| Povezanost socijalne dimenzije posla i sreće na poslu                                                     |     | Strenja, Sara       |                 |
| Uloga Indeksa očekivane zaposlenosti u planiranju ljudskih potencijala                                    |     | Čižmešija, Matija   |                 |
| Specifičnosti zapošljavanja i plaćanja stranih radnika u Hrvatskoj                                        |     | Marović, Borna      |                 |
| Stavovi žena na različitim hijerarhijskim razinama o fenomenu staklenog stropa                            |     | Mužić, Nika         |                 |
| Upotreba igrifikacije pri odabiru zaposlenika                                                             |     | Lojen, Sabina       |                 |
| Važnost kulturološkog treninga za međunarodni zadatak za uspješnost kulturološke prilagodbe ekspatrijata  |     | Kotrla, Doris       |                 |
| Uzroci i rezultati skrivanja znanja zaposlenika u hrvatskim poduzećima                                    |     | Tavra, Helena       |                 |
| Povezanost vještina upravljanja vremenom i akademskog uspjeha studenata                                   |     | Kovačić, Marija     |                 |
| Povezanost osobina ličnosti i strategija suočavanja sa stresom                                            |     | Stanić, Ivana       |                 |
| Doprinos interne komunikacije razvoju marke poslodavca                                                    |     | Špoljarić, Anja     |                 |
| Izazovi upravljanja ljudskim potencijalima u turizmu i ugostiteljstvu                                     |     | Kosović, Roko       |                 |

|                                                                                                                                          |  |                      |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|--|
| Menadžerske vještine ključne za uspjeh nogometnih trenera                                                                                |  | Šteko, Ivan          |  |
| Važnost razvijenih menadžerskih vještina za uspjeh u malom poduzetništvu                                                                 |  | Nujić, Anđela        |  |
| IZAZOVI RADA OD KUĆE ZA VRIJEME COVID-19 PANDEMIJE                                                                                       |  | Rogalo, Luka         |  |
| Aktivnosti sustavnoga upravljanja markom poslodavca i njihovi učinci na uspješnost poslovanja organizacija                               |  | Mostarac, Vinko      |  |
| Zadovoljstvo na radu s obzirom na specifične prakse upravljanja ljudskim potencijalima u doba Covid-19 pandemije                         |  | Hodak Daniel, Darja  |  |
| Uloga ravnoteže poslovnog i privatnog života kao čimbenika motivacije za različite generacije zaposlenika                                |  | Ličina, Stella       |  |
| Emocionalna inteligencija kao važan preduvjet za uspjeh u poduzetništvu                                                                  |  | Rendulić, Morana     |  |
| Employees' perceptions of performance appraisal system fairness and its effect on job satisfaction                                       |  | Lapov, Laura         |  |
| RADNA USPJEŠNOST ČLANOVA PROJEKTOG TIMA PRI RADU OD KUĆE                                                                                 |  | Drenški, Marta       |  |
| Razlike u vještinama umrežavanja u poduzetništvu s obzirom na spol                                                                       |  | Brajko, Eva          |  |
| Upravljanje sukobima u agilnim projektnim timovima u IT industriji                                                                       |  | Klarić, Maria        |  |
| Analiza percipiranih učinaka pohađanja specijalističkih poslijediplomskih i MBA studija                                                  |  | Uzelac, Vanja        |  |
| Izazovi upravljanja ljudskim potencijalima u maloprodaji                                                                                 |  | Boduljak, Antonio    |  |
| PRIMJENA RAČUNALNIH IGARA U SVRHU TEAM BUILDINGA                                                                                         |  | Radanović, Martina   |  |
| Povezanost korištenja informacijskih sustava ljudskih potencijala i zadovoljstva poslom                                                  |  | Kovačević, Mia       |  |
| Povezanost organizacijske klime i zadovoljstva poslom                                                                                    |  | Blažun, Ivona        |  |
| Povezanost razvijenosti interpersonalnih vještina i stila pregovaranja u poduzetništvu                                                   |  | Sever, Krešimir      |  |
| Povezanost studentskog radnog iskustva i razvijenosti interpersonalnih vještina                                                          |  | Vukić, Stella        |  |
| Razvoj menadžerskih vještina i vještina upravljanja ljudskim potencijalima korištenjem računalnih simulacija                             |  | Lončar, Luka         |  |
| ULOGA RADNOG OKRUŽENJA U STVARANJU ZADOVOLJSTVA POSLOM                                                                                   |  | Perinčić, Andreja    |  |
| Upravljanje prodajnim timovima                                                                                                           |  | Markota, Ana         |  |
| Povezanost organizacijske klime i mentalnog zdravlja zaposlenika                                                                         |  | Gredelj Kovačić, Lea |  |
| Uloga samoučinkovitosti u odnosu između percipiranog procesa uključivanja novih zaposlenika u organizaciju i njihove radne angažiranosti |  | Beč, Ena             |  |
| POVEZANOST EMOCIONALNE INTELIGENCIJE I SINDROMA SAGORIJEVANJA KOD STUDENATA                                                              |  | Gaiser, Gabrijela    |  |

|                                                                                                                                                |  |                          |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------|--|
| Povezanost kvalitete posla i kreativnosti zaposlenika                                                                                          |  | Čolić, Ivana             |  |
| ČIMBENICI KVALITETE SUSTAVA UPRAVLJANJA RADNOM USPJEŠNOŠĆU U HOTELSKOM POSLOVANJU                                                              |  | Knežević, Danijel        |  |
| Društveno-ekonomski čimbenici zadovoljstva i uspješnosti na radu u uvjetima rada od kuće za vrijeme zatvaranja uzrokovanog COVID-19 pandemijom |  | Telišman, Amalija        |  |
| UTJECAJ INTRINZIČNE MOTIVACIJE I VRSTE PODUZETNIKA-MENADŽERA NA FINANCIJSKU USPJEŠNOST PODUZEĆA                                                |  | Matešić, Hrvoje          |  |
| Radni ishodi (ne)sklada između postojeće i željene razine dizajna posla zaposlenika                                                            |  | Franin-Pećarica, Simona  |  |
| Povezanost faze karijere i razine sagorijevanja na poslu                                                                                       |  | Miljković, Eva           |  |
| Povezanost mobinga i radne angažiranosti zaposlenika                                                                                           |  | Topić Mlinarić, Klaudija |  |
| Specifičnost upravljanja Generacijom Z                                                                                                         |  | Šikić, Zvonimir          |  |
| Upravljanje ljudskim potencijalima za vrijeme Covid-19 pandemije                                                                               |  | Novak, Veronika          |  |
| Važnost organizacijske kulture za zadovoljstvo poslom u hotelijerstvu                                                                          |  | Stažnik, Kristina        |  |
| Barijere za razvoj i opstanak ženskog poduzetništva                                                                                            |  | Šicel, Lucija            |  |
| VAŽNOST SUSTAVNE IZGRADNJE MARKE POSLODAVCA ZA PRIVLAČENJE AKADEMSKI NAJUSPJEŠNIJIH STUDENATA                                                  |  | Domšić, Antonija         |  |
| Povezanost emocionalne inteligencije menadžera i upravljanja stresom kod zaposlenika tijekom pandemije uzrokovane COVID-19 virusom             |  | Milinković, Borna        |  |
| Stavovi različitih generacija o članstvu u sindikatima i koristima od članstva u sindikatima                                                   |  | Itrić, Lucija            |  |
| Važnost neverbalne komunikacije u poslovnim pregovorima u poduzetništvu                                                                        |  | Pištelek, Iva            |  |
| UPRAVLJANJE RAVNOTEŽOM STUDIRANJA, RADA I PRIVATNOG ŽIVOTA STUDENATA U REPUBLICI HRVATSKOJ                                                     |  | Perić, Iva               |  |
| Zaposlenici kao ambasadori marke poslodavca                                                                                                    |  | Perić, Maja              |  |
| Povezanost kulturalne inteligencije i dimenzija kulture studenata ekspatrijata                                                                 |  | Liović, Ana              |  |
| Razvoj tima kao alat izgradnje međuljudskih odnosa u organizacijama                                                                            |  | Kovačević, Damir         |  |
| ULOGA MODELA UKUPNE NAGRADE U PRIVLAČENJU I ZADRŽAVANJU ZAPOSLENIKA TEHNIČKE STRUKE                                                            |  | Nožica, Ines             |  |
| Upravljanje ljudskim potencijalima u školstvu                                                                                                  |  | Cvjetković, Ana          |  |
| SLIČNOSTI I RAZLIKE U DIZAJNU POSLA RAZLIČITIH ZANIMANJA                                                                                       |  | Gavran, Ana-Maria        |  |
| Povezanost menadžerskih vještina malog poduzetnika i radne angažiranosti zaposlenika                                                           |  | Marić, Ivana             |  |
| Pristupi pregovorima dionika u poduzetničkim pothvatima turističkih agencija                                                                   |  | Kožul, Nikolina          |  |

|                                                                                                               |  |                       |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------|--|
| Važnost interpersonalnih vještina za male poduzetnike u industriji iznajmljivanja smještaja                   |  | Lovrinčević, Maja     |  |
| Korištenje društvenih mreža pri privlačenju ljudskih potencijala                                              |  | Zeljko, Luka          |  |
| Povezanost emocionalne inteligencije i percipirane razine stresa kod studenata                                |  | Jurčić, Martina       |  |
| Povezanost usklađenosti pojedinca i organizacije i zadovoljstva poslom                                        |  | Lizatović, Dora       |  |
| Diskriminacija mladih pri zapošljavanju na hrvatskom tržištu rada                                             |  | Jelinić, Nikolina     |  |
| Uloga društveno odgovornog poslovanja poduzeća u razvoju studentske populacije u Republici Hrvatskoj          |  | Mokrović, Monika      |  |
| Utjecaj osobnih zahtjeva i osobnih resursa na odnos između dizajna posla i inovativnoga ponašanja zaposlenika |  | Marić, Matija         |  |
| Odnos udjela žena u upravama i rezultati poslovanja poduzeća                                                  |  | Šušberić, Andrea      |  |
| POVEZANOST SAGORIJEVANJA I ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIKA NA POSLU                                                  |  | Dragoja, Branko       |  |
| Specifičnosti ponašanja zaposlenika u organizacijskim kulturama kulta                                         |  | Sadarić, Antonio      |  |
| SPECIFIČNOSTI I IZAZOVI PRI UPRAVLJANJU TEHNOLOŠKIM PARKOVIMA                                                 |  | Novak Brežni, Ema     |  |
| Povezanost dobi poduzetnika i doživljaja generacijskog jaza                                                   |  | Antonić, Matija       |  |
| Povezanost stila upravljanja sukobima i generacije zaposlenika u malim i srednjim poduzećima                  |  | Suša, Ines            |  |
| Važnost kompetentnih i motiviranih zaposlenika za uspješnost poslovanja nacionalnih parkova                   |  | Rumenović, Marko      |  |
| Upravljanje životnim ciklusom projekta anketnog istraživanja u državnoj instituciji                           |  | Škegro Vdović, Matija |  |
| Odnos nacionalne kulture i jasnoće uloga na poslu                                                             |  | Brezović, Andrea      |  |
| Uloga formalnog srednjoškolskog obrazovanja u funkciji razvoja budućih ljudskih potencijala u turizmu         |  | Andročec, Mirna       |  |
| Povezanost stila vođenja i religioznosti                                                                      |  | Krstičević, Nikola    |  |
| Povezanost zadovoljstva na poslu i opće sreće                                                                 |  | Fumagalli, Lorenzo    |  |
| VJEŠTINE STUDENATA POSLOVNE EKONOMIJE VAŽNE ZA ZAPOS LJIVOST                                                  |  | Pavković, Kristina    |  |
| Važnost motiviranja volontera u cilju ispunjavanja misije neprofitnih organizacija                            |  | Batur, Šime           |  |
| Važnost umrežavanja za uspjeh poduzetnika                                                                     |  | Majerić, Domagoj      |  |
| Studentski programi međunarodne mobilnosti kao motivator za samoinicijativni ekspatrijatizam                  |  | Musić, Simona         |  |
| Analiza poduzetničkih sklonosti srednjoškolaca                                                                |  | Cenčić, Dora          |  |
| Povezanost fleksibilnih radnih aranžmana i zadovoljstva zaposlenika na radu                                   |  | Novosel, Filip        |  |

|                                                                                                                                                   |  |                      |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|--|
| Specifičnost "ženskog" u odnosu na "muški" pristup vodstvu u hrvatskim poduzećima                                                                 |  | Djerdji, Vanesa      |  |
| Strategije i sustavi nagrađivanja u medijskim organizacijama                                                                                      |  | Lončar, Lucija       |  |
| Povezanost demografskih karakteristika i stilova učenja                                                                                           |  | Knežević, Marija     |  |
| Povezanost organizacijske strukture i procesa profesionalne selekcije zaposlenika na primjeru tvrtke Institut IGH d.d.                            |  | Klekar, Franka       |  |
| Povezanost zadovoljstva pogodnostima za zaposlenike i radne angažiranosti                                                                         |  | Miočev, Tija         |  |
| Čimbenici odanosti organizaciji generacije Y                                                                                                      |  | Šuman, Maja          |  |
| Izazovi upravljanja globalnim timovima                                                                                                            |  | Križanec, Dora       |  |
| Žene poduzetnice u Republici Hrvatskoj                                                                                                            |  | Vučetić, Marija      |  |
| Upravljanje poslovnim procesima upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi Republike Hrvatske                                             |  | Matić, Luka          |  |
| POVEZANOST OPĆE ŽIVOTNE SREĆE I RADNE USPJEŠNOSTI ZAPOSLENIKA                                                                                     |  | Uroić, Patricia      |  |
| Povezanost zadovoljstva poslom i organizacijske odanosti medicinskih sestara                                                                      |  | Perić, Elena         |  |
| VAŽNOST MENADŽERSKIH VJEŠTINA VODITELJA PROJEKTA KOD PRIPREME I PROVEDBE PROJEKATA FINANCIRANIH IZ EUROPSKIH STRUKTURNIH I INVESTICIJSKIH FONDOVA |  | Lončar, Zrinka       |  |
| Uloge i kompetencije stručnjaka za ljudske potencijale u stranim i domaćim multinacionalnim poduzećima u Hrvatskoj                                |  | Rimac Bilušić, Milka |  |
| Participacija zaposlenika u troškovima fleksibilnih programa pogodnosti za zaposlenike                                                            |  | Bračanov, Sandra     |  |
| POVEZANOST ZADOVOLJSTVA PLAĆOM I ZADOVOLJSTVA POSLOM                                                                                              |  | Obradović, Ana       |  |
| Povezanost zadovoljstva strategijama motiviranja i angažiranosti zaposlenika                                                                      |  | Čajko, Marija        |  |
| Analiza suradnje socijalnih partnera kao temelj hrvatske fleksigurnosti                                                                           |  | Šeparović, Dina      |  |
| Upravljanje generacijom Y                                                                                                                         |  | Škarika, Ivan        |  |
| UPRAVLJANJE PROMJENAMA PRI SPAJANJIMA I PRIPAJANJIMA PODUZEĆA                                                                                     |  | Štaba, Nikolina      |  |
| Uloga ljudskih potencijala pri ekspatrijaciji zaposlenika                                                                                         |  | Melvan, Anja         |  |
| Uloga marke poslodavca u privlačenju i zadržavanju zaposlenika                                                                                    |  | Krznarić, Ivana      |  |
| Važnost sklonosti intrinzičnim i ekstrinzičnim čimbenicima motivacije pri odabiru prvog poslodavca                                                |  | Rušec, Lucija        |  |

|                                                                                                                                     |  |                        |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------|--|
| Čimbenici motivacije u ranoj fazi karijere-usporedba stavova mladih u Republici Hrvatskoj s najrazvijenijim zemljama Europske unije |  | Gradski, Dijana        |  |
| Utjecaj kulturološke adaptacije na uspjeh ekspatrijata                                                                              |  | Kocijan, Sabina        |  |
| Važnost selekcije i treninga za uspješnost ekspatrijata                                                                             |  | Borčić, Sandro         |  |
| Povezanost organizacijskog građanskog ponašanja i menadžmenta ljudskih potencijala                                                  |  | Goreta, Luka           |  |
| Komparativna analiza nacionalnih kultura Njemačke i Poljske                                                                         |  | Lisac, Josipa          |  |
| Uloga internog obrazovanja u razvoju zaposlenika                                                                                    |  | Cvitanović, Vlado      |  |
| Koncept poslovnog partnerstva između stručnjaka za ljudske potencijale i internih klijenata                                         |  | Modrić, Ana            |  |
| Odnos crta osobnosti i sustava nagrađivanja                                                                                         |  | Avdagić, Lejla         |  |
| Povezanost sustava nagrađivanja i ocjenjivanja radnog učinka s uspješnosti proizvodnih poduzeća u Hrvatskoj                         |  | Češković Kalcina, Anja |  |
| Strateška uloga sindikata kao socijalnog partnera u procesu izmještanja neosnovnih djelatnosti javnog sektora Republike Hrvatske    |  | Ninković, Ivan         |  |
| Utjecaj organizacijske klime i dizajna posla na inovativno ponašanje zaposlenika                                                    |  | Miočić, Marin          |  |
| Trompenaarsovo kulturološko dimenzioniranje Portugala, Irske i Hrvatske                                                             |  | Bartolčić, Mirta       |  |
| Pristup ulogama i teorijama vodstva na suvremeni način                                                                              |  | Skočibušić, Daniel     |  |
| Razvoj modela ukupne nagrade za generaciju Y                                                                                        |  | Budiša, Mareta         |  |
| Uloga beneficija u poticanju angažiranosti zaposlenika                                                                              |  | Kušen, Valentina       |  |
| Vodstvo i žene vođe u suvremenom poslovanju                                                                                         |  | Reizović, Anita        |  |
| Zadovoljstvo osnovnoškolskih i srednjoškolskih nastavnika materijalnim nagrađivanjem i nematerijalnim motiviranjem                  |  | Simonović, Ivana       |  |
| Planiranje ljudskih potencijala u vrijeme financijske krize                                                                         |  | Habunek, Neven         |  |
| Uloga volontiranja u razvoju menadžerskih kompetencija                                                                              |  | Jurina, Petra          |  |
| Važnost kvalitetnog selekcijskog procesa za suvremene organizacije                                                                  |  | Šalamon, Natali        |  |
| Diskriminacija osoba s invaliditetom prilikom zapošljavanja                                                                         |  | Šarić, Anita           |  |
| Obilježja žrtava mobinga                                                                                                            |  | Alibegić, Martina      |  |
| Povezanost tipova ličnosti i stila upravljanja sukobima                                                                             |  | Keršić, Daria          |  |

|                                                                                             |  |                           |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------|--|
| Razvoj malih i srednjih poduzeća putem preuzimanja                                          |  | Milinović, Antonija       |  |
| Uloga i kompetencije odjela za ljudske potencijale u hrvatskim i slovenskim poduzećima      |  | Tomić, Marina             |  |
| Uloga reputacije poslodavca u zadržavanju talenata                                          |  | Jularić, Mia              |  |
| Uloga suvremenih funkcija upravljanja ljudskim potencijalima u organiziranom kriminalu      |  | Julardžija, Petra         |  |
| VAŽNOST KVALITETNOG MENADŽMENTA ZA USPJEŠNO UPRAVLJANJE SPORTSKIM KLUBOM                    |  | Kopinč, Tea               |  |
| Utjecaj sustava praćenja radne uspješnosti na motivaciju za rad                             |  | Fudurić, Stefani          |  |
| Važnost pozitivne psihologije za menadžment promjena                                        |  | Lacković, Antonija        |  |
| Zadovoljstvo plaćom i predanost zaposlenika u javnom poduzeću                               |  | Samaržija, Marko          |  |
| Uloga korporativnog sveučilišta u razvoju intelektualnog kapitala i talenata u organizaciji |  | Sadarić, Antonio          |  |
| Uloga samorazvoja u zapošljivosti mladih                                                    |  | Fišer, Sara               |  |
| Rješavanje sukoba unutar projektnih timova                                                  |  | Uskoković, Dea            |  |
| Sindikalno djelovanje u multinacionalnim korporacijama u Republici Hrvatskoj                |  | Kuča, Valentina           |  |
| Utjecaj globalizacije na smanjenje kulturalnih razlika                                      |  | Baričević, Ivan-Kristijan |  |
| Korištenje društvenih mreža u obavljanju aktivnosti upravljanja ljudskim potencijalima      |  | Gjergjaj, Roberta         |  |