https://repozitorij.efzg.unizg.hr/user/profile/mbz/226003

Vrijeme izvoza: 29.03.2024. 07:33:49
Repozitorij: repozitorij.efzg.unizg.hr
Ukupan broj zapisa na URL-u: 150
Broj izvezenih zapisa: 100

Naslov	URL	Autori	Naslov izvornika
Primjerenost korištenja krvne grupe pri odabiru zaposlenika		Fiket, Patricija	
Analiza prednosti i nedostataka rada na daljinu iz perspektive poslodavaca i posloprimaca		Selman, Patricija	
Karakteristike poduzetničkih aktivnosti muškaraca i žena		Brkić, Dragana	
Povezanost brige za dobrobit zaposlenika i namjere napuštanja organizacije		Duno, Leona	
Važnost odlaska na studentsku razmjenu za osobni i profesionalni razvoj studenata		Mrvelj, Marija	
Volontiranje u novom svjetlu : uloga covid-19 pandemije kao katalizatora promjena u praksama volontiranja		Božić, Josipa	
Povezanost kulture stalne uključenosti i ravnoteže između poslovnog i privatnog života		Bendelja, Anamarija	
Povezanost socijalne dimenzije posla i sreće na poslu		Strenja, Sara	
Uloga Indeksa očekivane zaposlenosti u planiranju ljudskih potencijala		Čižmešija, Matija	
Specifičnosti zapošljavanja i plaćanja stranih radnika u Hrvatskoj		Marović, Borna	
Stavovi žena na različitim hijerarhijskim razinama o fenomenu staklenog stropa		Mužić, Nika	
Upotreba igrifikacije pri odabiru zaposlenika		Lojen, Sabina	
Važnost kulturološkog treninga za međunarodni zadatak za uspješnost kulturološke prilagodbe ekspatrijata		Kotrla, Doris	
Uzroci i rezultati skrivanja znanja zaposlenika u hrvatskim poduzećima		Tavra, Helena	
Povezanost vještina upravljanja vremenom i akademskog uspjeha studenata		Kovačić, Marija	
Povezanost osobina ličnosti i strategija suočavanja sa stresom		Stanić, Ivana	
Doprinos interne komunikacije razvoju marke poslodavca		Špoljarić, Anja	
Izazovi upravljanja ljudskim potencijalima u turizmu i ugostiteljstvu		Kosović, Roko	
Menadžerske vještine ključne za uspjeh nogometnih trenera		Šteko, Ivan	

Važnost razvijenih menadžerskih vještina za uspjeh u malom poduzetništvu		Nujić, Anđela	
IZAZOVI RADA OD KUĆE ZA VRIJEME COVID-19 PANDEMIJE		Rogalo, Luka	
Aktivnosti sustavnoga upravljanja markom poslodavca i njihovi učinci na uspješnost poslovanja organizacija		Mostarac, Vinko	
Zadovoljstvo na radu s obzirom na specifične prakse upravljanja ljudskim potencijalima u doba Covid-19 pandemije		Hodak Daniel, Darja	
Uloga ravnoteže poslovog i privatnog života kao čimbenika motivacije za različite generacije zaposlenika		Ličina, Stella	
Emocionalna inteligencija kao važan preduvjet za uspjeh u poduzetništvu		Rendulić, Morana	
Employees' perceptions of performance appraisal system fairness and its effect on job satisfaction		Lapov, Laura	
RADNA USPJEŠNOST ČLANOVA PROJEKTNOG TIMA PRI RADU OD KUĆE		Drenški, Marta	
Razlike u vještinama umrežavanja u poduzetništvu s obzirom na spol		Brajko, Eva	
Upravljanje sukobima u agilnim projektnim timovima u IT industriji		Klarić, Maria	
Analiza percipiranih učinaka pohađanja specijalističkih poslijediplomskih i MBA studija		Uzelac, Vanja	
Izazovi upravljanja ljudskim potencijalima u maloprodaji		Boduljak, Antonio	
PRIMJENA RAČUNALNIH IGARA U SVRHU TEAM BUILDINGA		Radanović, Martina	
Povezanost korištenja informacijskih sustava ljudskih potencijala i zadovoljstva poslom		Kovačević, Mia	
Povezanost organizacijske klime i zadovoljstva poslom		Blažun, Ivona	
Povezanost razvijenosti interpersonalnih vještina i stila pregovaranja u poduzetništvu		Sever, Krešimir	
Povezanost studentskog radnog iskustva i razvijenosti interpersonalnih vještina		Vukić, Stella	
Razvoj menadžerskih vještina i vještina upravljanja ljudskim potencijalima korištenjem računalnih simulacija		Lončar, Luka	
ULOGA RADNOG OKRUŽENJA U STVARANJU ZADOVOLJSTVA POSLOM		Perinčić, Andreja	
Upravljanje prodajnim timovima		Markota, Ana	
Povezanost organizacijske klime i mentalnog zdravlja zaposlenika		Gredelj Kovačić, Lea	
Uloga samoučinkovitosti u odnosu između percipiranog procesa uključivanja novih zaposlenika u organizaciju i njihove radne angažiranosti		Beč, Ena	
POVEZANOST EMOCIONALNE INTELIGENCIJE I SINDROMA SAGORIJEVANJA KOD STUDENATA		Gaiser, Gabrijela	
Povezanost kvalitete posla i kreativnosti zaposlenika		Čolić, Ivana	

ČIMBENICI KVALITETE SUSTAVA UPRAVLJANJA RADNOM USPJEŠNOŠĆU U HOTELSKOM POSLOVANJU		Knežević, Danijel	
Društveno-ekonomski čimbenici zadovoljstva i uspješnosti na radu u uvjetima rada od kuće za vrijeme zatvaranja uzrokovanog COVID-19 pandemijom		Telišman, Amalija	
UTJECAJ INTRINZIČNE MOTIVACIJE I VRSTE PODUZETNIKA-MENADŽERA NA FINANCIJSKU USPJEŠNOST PODUZEĆA		Matešić, Hrvoje	
Radni ishodi (ne)sklada između postojeće i željene razine dizajna posla zaposlenika		Franin-Pećarica, Simona	
Povezanost faze karijere i razine sagorijevanja na poslu		Miljković, Eva	
Povezanost mobinga i radne angažiranosti zaposlenika		Topić Mlinarić, Klaudija	
Specifičnost upravljanja Generacijom Z		Šikić, Zvonimir	
Upravljanje ljudskim potencijalima za vrijeme Covid-19 pandemije		Novak, Veronika	
Važnost organizacijske kulture za zadovoljstvo poslom u hotelijerstvu		Stažnik, Kristina	
Barijere za razvoj i opstanak ženskog poduzetništva		Šicel, Lucija	
VAŽNOST SUSTAVNE IZGRADNJE MARKE POSLODAVCA ZA PRIVLAČENJE AKADEMSKI NAJUSPJEŠNIJIH STUDENATA		Domšić, Antonija	
Povezanost emocionalne inteligencije menadžera i upravljanja stresom kod zaposlenika tijekom pandemije uzrokovane COVID-19 virusom		Milinković, Borna	
Stavovi različitih generacija o članstvu u sindikatima i koristima od članstva u sindikatima		Itrić, Lucija	
Važnost neverbalne komunikacije u poslovnom pregovaranju u poduzetništvu		Pištelek, Iva	
UPRAVLJANJE RAVNOTEŽOM STUDIRANJA, RADA I PRIVATNOG ŽIVOTA STUDENATA U REPUBLICI HRVATSKOJ		Perić, Iva	
Zaposlenici kao ambasadori marke poslodavca		Perić, Maja	
Povezanost kulturalne inteligencije i dimenzija kulture studenata ekspatrijata		Liović, Ana	
Razvoj tima kao alat izgradnje međuljudskih odnosa u organizacijama		Kovačević, Damir	
ULOGA MODELA UKUPNE NAGRADE U PRIVLAČENJU I ZADRŽAVANJU ZAPOSLENIKA TEHNIČKE STRUKE		Nožica, Ines	
Upravljanje ljudskim potencijalima u školstvu		Cvjetković, Ana	
SLIČNOSTI I RAZLIKE U DIZAJNU POSLA RAZLIČITIH ZANIMANJA		Gavran, Ana-Maria	
Povezanost menadžerskih vještina malog poduzetnika i radne angažiranosti zaposlenika		Marić, Ivana	

Pristupi pregovaranju dionika u poduzetničkim pothvatima turističkih agencija		Kožul, Nikolina	
Važnost interpersonalnih vještina za male poduzetnike u industriji iznajmljivanja smještaja		Lovrinčević, Maja	
Korištenje društvenih mreža pri privlačenju ljudskih potencijala		Zeljko, Luka	
Povezanost emocionalne inteligencije i percipirane razine stresa kod studenata		Jurčić, Martina	
Povezanost usklađenosti pojedinca i organizacije i zadovoljstva poslom		Lizatović, Dora	
Diskriminacija mladih pri zapošljavanju na hrvatskom tržištu rada		Jelinić, Nikolina	
Uloga društveno odgovornog poslovanja poduzeća u razvoju studentske populacije u Republici Hrvatskoj		Mokrović, Monika	
Utjecaj osobnih zahtjeva i osobnih resursa na odnos između dizajna posla i inovativnoga ponašanja zaposlenika		Marić, Matija	
Odnos udjela žena u upravama i rezultati poslovanja poduzeća		Šužberić, Andrea	
POVEZANOST SAGORIJEVANJA I ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIKA NA POSLU		Dragoja, Branko	
Specifičnosti ponašanja zaposlenika u organizacijskim kulturama kulta		Sadarić, Antonio	
SPECIFIČNOSTI I IZAZOVI PRI UPRAVLJANJU TEHNOLOŠKIM PARKOVIMA		Novak Brežni, Ema	
Povezanost dobi poduzetnika i doživljaja generacijskog jaza		Antonić, Matija	
Povezanost stila upravljanja sukobima i generacije zaposlenika u malim i srednjim poduzećima		Suša, Ines	
Važnost kompetentnih i motiviranih zaposlenika za uspješnost poslovanja nacionalnih parkova		Rumenović, Marko	
Upravljanje životnim ciklusom projekta anketnog istraživanja u državnoj instituciji		Škegro Vdović, Matija	
Odnos nacionalne kulture i jasnoće uloga na poslu		Brezović, Andrea	
Uloga formalnog srednjoškolskog obrazovanja u funkciji razvoja budućih ljudskih potencijala u turizmu		Andročec, Mirna	
Povezanost stila vođenja i religioznosti		Krstičević, Nikola	
Povezanost zadovoljstva na poslu i opće sreće		Fumagalli, Lorenzo	
VJEŠTINE STUDENATA POSLOVNE EKONOMIJE VAŽNE ZA ZAPOŠLJIVOST		Pavković, Kristina	
Važnost motiviranja volontera u cilju ispunjavanja misije neprofitnih organizacija		Batur, Šime	
Važnost umrežavanja za uspjeh poduzetnika		Majerić, Domagoj	
Studentski programi međunarodne mobilnosti kao motivator za samoinicijativni ekspatrijatizam		Musić, Simona	

Analiza poduzetničkih sklonosti srednjoškolaca		Cenčić, Dora	
Povezanost fleksibilnih radnih aranžmana i zadovoljstva zaposlenika na radu		Novosel, Filip	
Specifičnost ″ženskog″ u odnosu na ″muški″ pristup vodstvu u hrvatskim poduzećima		Djerdji, Vanesa	
Strategije i sustavi nagrađivanja u medijskim organizacijama		Lončar, Lucija	
Povezanost demografskih karakteristika i stilova učenja		Knežević, Marija	
Povezanost organizacijske strukture i procesa profesionalne selekcije zaposlenika na primjeru tvrtke Institut IGH d.d.		Klekar, Franka	
Povezanost zadovoljstva pogodnostima za zaposlenike i radne angažiranosti		Miočev, Tija	
Čimbenici odanosti organizaciji generacije Y		Šuman, Maja	
Izazovi upravljanja globalnim timovima		Križanec, Dora	
Žene poduzetnice u Republici Hrvatskoj		Vučetić, Marija	
Upravljanje poslovnim procesima upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi Republike Hrvatske		Matić, Luka	
POVEZANOST OPĆE ŽIVOTNE SREĆE I RADNE USPJEŠNOSTI ZAPOSLENIKA		Uroić, Patricia	
Povezanost zadovoljstva poslom i organizacijske odanosti medicinskih sestara		Perić, Elena	
VAŽNOST MENADŽERSKIH VJEŠTINA VODITELJA PROJEKTA KOD PRIPREME I PROVEDBE PROJEKATA FINANCIRANIH IZ EUROPSKIH STRUKTURNIH I INVESTICIJSKIH FONDOVA		Lončar, Zrinka	
Uloge i kompetencije stručnjaka za ljudske potencijale u stranim i domaćim multinacionalnim poduzećima u Hrvatskoj		Rimac Bilušić, Milka	
Participacija zaposlenika u troškovima fleksibilnih programa pogodnosti za zaposlenike		Bračanov, Sandra	
POVEZANOST ZADOVOLJSTVA PLAĆOM I ZADOVOLJSTVA POSLOM		Obradović, Ana	
Povezanost zadovoljstva strategijama motiviranja i angažiranosti zaposlenika		Čajko, Marija	
Analiza suradnje socijalnih partnera kao temelj hrvatske fleksigurnosti		Šeparović, Dina	
Upravljanje generacijom Y		Škarika, Ivan	
UPRAVLJANJE PROMJENAMA PRI SPAJANJIMA I PRIPAJANJIMA PODUZEĆA		Štaba, Nikolina	
Uloga ljudskih potencijala pri ekspatrijaciji zaposlenika		Melvan, Anja	
Uloga marke poslodavca u privlačenju i zadržavanju zaposlenika		Krznarić, Ivana	

Važnost sklonosti intrinzičnim i ekstrinzičnim čimbenicima motivacije pri odabiru prvog poslodavca		Rušec, Lucija	
Čimbenici motivacije u ranoj fazi karijere-usporedba stavova mladih u Republici Hrvatskoj s najrazvijenijim zemljama Europske unije		Gradski, Dijana	
Utjecaj kulturološke adaptacije na uspjeh ekspatrijata		Kocijan, Sabina	
Važnost selekcije i treninga za uspješnost ekspatrijata		Borčić, Sandro	
Povezanost organizacijskog građanskog ponašanja i menadžmenta ljudskih potencijala		Goreta, Luka	
Komparativna analiza nacionalnih kultura Njemačke i Poljske		Lisac, Josipa	
Uloga internog obrazovanja u razvoju zaposlenika		Cvitanović, Vlado	
Koncept poslovnog patnerstva između stručnjaka za ljudske potencijale i internih klijenata		Modrić, Ana	
Odnos crta osobnosti i sustava nagrađivanja		Avdagić, Lejla	
Povezanost sustava nagrađivanja i ocjenjivanja radnog učinka s uspješnosti proizvodnih poduzeća u Hrvatskoj		Češković Kalcina, Anja	
Strateška uloga sindikata kao socijalnog partnera u procesu izmještanja neosnovnih djelatnosti javnog sektora Republike Hrvatske		Ninković, Ivan	
Utjecaj organizacijske klime i dizajna posla na inovativno ponašanje zaposlenika		Miočić, Marin	
Trompenaarsovo kulturološko dimenzioniranje Portugala, Irske i Hrvatske		Bartolčić, Mirta	
Pristup ulogama i teorijama vodstva na suvremeni način		Skočibušić, Daniel	
Razvoj modela ukupne nagrade za generaciju Y		Budiša, Mareta	
Uloga beneficija u poticanju angažiranosti zaposlenika		Kušen, Valentina	
Vodstvo i žene vođe u suvremenom poslovanju		Reizović, Anita	
Zadovoljstvo osnovnoškolskih i srednjoškolskih nastavnika materijalnim nagrađivanjem i nematerijalnim motiviranjem		Simonović, Ivana	
Planiranje ljudskih potencijala u vrijeme financijske krize		Habunek, Neven	
Uloga volontiranja u razvoju menadžerskih kompetencija		Jurina, Petra	
Važnost kvalitetnog selekcijskog procesa za suvremene organizacije		Šalamon, Natali	
Diskriminacija osoba s invaliditetom prilikom zapošljavanja		Šarić, Anita	

Obilježja žrtava mobinga		Alibegić, Martina	
Povezanost tipova ličnosti i stila upravljanja sukobima		Keršić, Daria	
Razvoj malih i srednjih poduzeća putem preuzimanja		Milinović, Antonija	
Uloga i kompetencije odjela za ljudske potencijale u hrvatskim i slovenskim poduzećima		Tomić, Marina	
Uloga reputacije poslodavca u zadržavanju talenata		Jularić, Mia	
Uloga suvremenih funkcija upravljanja ljudskim potencijalima u organiziranom kriminalu		Julardžija, Petra	
VAŽNOST KVALITETNOG MENADŽMENTA ZA USPJEŠNO UPRAVLJANJE SPORTSKIM KLUBOM		Kopinč, Tea	
Utjecaj sustava praćenja radne uspješnosti na motivaciju za rad		Fudurić, Stefani	
Važnost pozitivne psihologije za menadžment promjena		Lacković, Antonija	
Zadovoljstvo plaćom i predanost zaposlenika u javnom poduzeću		Samaržija, Marko	
Uloga korporativnog sveučilišta u razvoju intelektualnog kapitala i talenata u organizaciji		Sadarić, Antonio	
Uloga samorazvoja u zapošljivosti mladih		Fišer, Sara	
Rješavanje sukoba unutar projektnih timova		Uskoković, Dea	
Sindikalno djelovanje u multinacionalnim korporacijama u Republici Hrvatskoj		Kuča, Valentina	
Utjecaj globalizacije na smanjenje kulturalnih razlika		Baričević, Ivan-Kristijan	
Korištenje društvenih mreža u obavljanju aktivnosti upravljanja ljudskim potencijalima		Gjergjaj, Roberta	