

Vrijeme izvoza: 19.04.2024. 22:22:41

Repozitorij: repozitorij.efzg.unizg.hr

Ukupan broj zapisa na URL-u: 123

Broj izvezenih zapisa: 100

Naslov	URL	Autori	Naslov izvornika
Organizacija računovodstva u malim i srednjim poduzećima		Peleš, Biljana	
Strategije motivacije članova projektnih timova prilikom agilnog upravljanja projektima u IT industriji		Kasapović, Lucija	
Povezanost osobina ličnosti i strategija suočavanja sa stresom		Stanić, Ivana	
Važnost razvijenih menadžerskih vještina za uspjeh u malom poduzetništvu		Nujić, Anđela	
IZAZOVI RADA OD KUĆE ZA VRIJEME COVID-19 PANDEMIJE		Rogalo, Luka	
Zadovoljstvo na radu s obzirom na specifične prakse upravljanja ljudskim potencijalima u doba Covid-19 pandemije		Hodak Daniel, Darja	
Uloga ravnoteže poslovnog i privatnog života kao čimbenika motivacije za različite generacije zaposlenika		Ličina, Stella	
Emocionalna inteligencija kao važan preduvjet za uspjeh u poduzetništvu		Rendulić, Morana	
Employees' perceptions of performance appraisal system fairness and its effect on job satisfaction		Lapov, Laura	
RADNA USPJEŠNOST ČLANOVA PROJEKTOG TIMA PRI RADU OD KUĆE		Drenški, Marta	
Razlike u vještinama umrežavanja u poduzetništvu s obzirom na spol		Brajko, Eva	
Uloga primjene upravljanja pomoću ciljeva u poticanju zadovoljstva zaposlenih		Lovasić, Matea	
PRIMJENA RAČUNALNIH IGARA U SVRHU TEAM BUILDINGA		Radanović, Martina	
Povezanost dizajna posla i sreće zaposlenika na radu		Majnarić, Sara	
Povezanost percepcija o pravednosti sustava nagrađivanja i devijantnog radnog ponašanja		Ilić, Matea	
Povezanost razvijenosti interpersonalnih vještina i stila pregovaranja u poduzetništvu		Sever, Krešimir	
Povezanost studentskog radnog iskustva i razvijenosti interpersonalnih vještina		Vukić, Stella	
Razvoj menadžerskih vještina i vještina upravljanja ljudskim potencijalima korištenjem računalnih simulacija		Lončar, Luka	

ULOGA RADNOG OKRUŽENJA U STVARANJU ZADOVOLJSTVA POSLOM		Perinčić, Andreja	
ULOGA VOĐENJA U ISPUNJAVANJU SVRHE NEPROFITNE ORGANIZACIJE		Lukenda, Mišo	
Upravljanje prodajnim timovima		Markota, Ana	
Povezanost organizacijske klime i mentalnog zdravlja zaposlenika		Gredelj Kovačić, Lea	
POVEZANOST EMOCIONALNE INTELIGENCIJE I SINDROMA SAGORIJEVANJA KOD STUDENATA		Gaiser, Gabrijela	
Analiza heterogenosti organizacijskih jedinica i radnih mjesta u prehrambenoj industriji		Blajda, Filip	
Analiza primjene beneficija za zaposlene u malim poduzećima u Republici Hrvatskoj		Zelić, Antonela	
Analiza promjena u sustavima nagrađivanja zaposlenika uslijed krize		Matić, Anita	
Stanje i perspektive primjene grupnog poticajnog nagrađivanja u malim i srednjim poduzećima		Žarinčić, Elena	
Uloga sustava nagrađivanja kod motiviranja zaposlenika malih i srednjih poduzeća		Košec, Lucija	
Uloga sustava nagrađivanja u poticanju odanosti zaposlenika malih i srednjih poduzeća		Škledar, Marta	
Povezanost ekstrovertiranosti pojedinca i straha od javnog nastupa		Jelačić, Lucija	
Povezanost faze karijere i razine sagorijevanja na poslu		Miljković, Eva	
Povezanost mobinga i radne angažiranosti zaposlenika		Topić Mlinarić, Klaudija	
Povezanost sindroma sagorijevanja na poslu i namjere napuštanja organizacije		Jožinec, Helena	
Specifičnosti primjene vještine pregovaranja prilikom selekcijskog intervjua		Jagić, Petra	
Sustainability of the Summer Olympic Games		Miladin, Petar-Krešimir	
POVEZANOST EMOCIONALNE INTELIGENCIJE I VJEŠTINE UMREŽAVANJA U PODUZETNIŠTVU		Žutić, Josipa	
Povezanost emocionalne inteligencije menadžera i upravljanja stresom kod zaposlenika tijekom pandemije uzrokovane COVID-19 virusom		Milinković, Borna	
UPRAVLJANJE PROMJENAMA PRI UVOĐENJU NOVOG POSLOVNOG MODELA U MALOM PODUZEĆU		Knežević, Donatella	
Specifičnosti interne komunikacije za vrijeme krizne situacije		Tepavac, Natalia	
Važnost neverbalne komunikacije u poslovnom pregovaranju u poduzetništvu		Pištelek, Iva	
ULOGA BENEFICIJA ZA ZAPOSLENIKE U IZGRADNJI ORGANIZACIJSKE ODANOSTI		Batišta, Ana	
ULOGA COACHINGA U UNAPRIJEĐENJU RADNE USPJEŠNOSTI ZAPOSLENIKA		Dragišić, Klara	

Povezanost kulturalne inteligencije i dimenzija kulture studenata ekspatrijata		Liović, Ana	
Povezanost mentalnog zdravlja i radne uspješnosti		Vuksan, Karmela	
Razvoj tima kao alat izgradnje međuljudskih odnosa u organizacijama		Kovačević, Damir	
ULOGA MODELA UKUPNE NAGRADE U PRIVLAČENJU I ZADRŽAVANJU ZAPOSLENIKA TEHNIČKE STRUKE		Nožica, Ines	
Upravljanje ljudskim potencijalima u farmaceutskoj industriji u Republici Hrvatskoj i njihov utjecaj na organizacijsku uspješnost		Grgić, Ivana	
Upravljanje ljudskim potencijalima u školstvu		Cvjetković, Ana	
Older and younger employees' attitudes toward learning and growth		Petters, Anamarija	
SLIČNOSTI I RAZLIKE U DIZAJNU POSLA RAZLIČITIH ZANIMANJA		Gavran, Ana-Maria	
Povezanost menadžerskih vještina malog poduzetnika i radne angažiranosti zaposlenika		Marić, Ivana	
Pristupi pregovaranju dionika u poduzetničkim pothvatima turističkih agencija		Kožul, Nikolina	
Važnost interpersonalnih vještina za male poduzetnike u industriji iznajmljivanja smještaja		Lovrinčević, Maja	
DIZAJN POSLA BANKARSKIH SLUŽBENIKA		Kerep, Kristina	
Human Resources as a Challenge in Croatian Public Health System		Jaklin, Diana	
Izazovi rada u multikulturalnim studentskim projektnim timovima		Bartolčić, Lorena	
Specifičnosti menadžerskih vještina kod privatnih iznajmljivača		Šeparović Markota, Maja	
Stilovi vodstva i motivacija stalnih i povremenih zaposlenika		Razlog, Natali	
Korištenje društvenih mreža pri privlačenju ljudskih potencijala		Zeljko, Luka	
Povezanost emocionalne inteligencije i percipirane razine stresa kod studenata		Jurčić, Martina	
ORGANIZACIJSKE PRETPOSTAVKE ULASKA STARBUCKSA NA HRVATSKO TRŽIŠTE		Gorup, Ema	
Povezanost organizacijske kulture i sustava nagrađivanja		Barta, Ivona	
Primjena godišnjih kvota za zapošljavanje stranaca u malim i srednjim poduzećima		Radanović, Neven	
Specifičnosti ponašanja zaposlenika u organizacijskim kulturama kulta		Sadarić, Antonio	
Odnos osobina ličnosti i sukoba u organizaciji		Ivanković, Domagoj	
SPECIFIČNOSTI I IZAZOVI PRI UPRAVLJANJU TEHNOLOŠKIM PARKOVIMA		Novak Brežni, Ema	

Povezanost sindroma sagorijevanja na poslu i fleksibilnih radnih aranžmana		Pasanec, Lucija	
Važnost kompetentnih i motiviranih zaposlenika za uspješnost poslovanja nacionalnih parkova		Rumenović, Marko	
Percepcija ravnoteže privatnog i poslovnog života kod muškaraca i žena		Baždar, Grigor	
Povezanost osobina ličnosti i načina suočavanja sa stresom		Lechner, Sara	
Povezanost opisa posla i strategija motiviranja zaposlenika		Glasnović, Nika	
Uloga organizacijskog rješenja pri uvođenju novih proizvoda na tržište		Obadić, Petar	
Uloga vodstva u razvoju novih članova organizacije s obzirom na karakteristike osobnosti pojedinog novog člana		Batarello, Luka	
VJEŠTINE STUDENATA POSLOVNE EKONOMIJE VAŽNE ZA ZAPOSŁJIVOST		Pavković, Kristina	
Važnost umrežavanja za uspjeh poduzetnika		Majerić, Domagoj	
Analiza poduzetničkih sklonosti srednjoškolaca		Cenčić, Dora	
DOPRINOS FLEKSIBILNIH RADNIH ARANŽMANA POSTIZANJU RAVNOTEŽE PRIVATNOG I POSLOVNOG ŽIVOTA		Žibreg, Ivona	
Materijalne i nematerijalne kompenzacije kao generator motivacije volontera u studentskim udrugama		Crnek, Nika	
Strategije i sustavi nagrađivanja u medijskim organizacijama		Lončar, Lucija	
Ustrojstvo i organizacija nacionalnih sportskih saveza u Republici Hrvatskoj - Postoji li opći model?		Slatina, Marino	
Važnost sustava nagrađivanja za zadovoljstvo prodajnog osoblja		Semenjuk, Andrija	
Povezanost organizacijske strukture i procesa profesionalne selekcije zaposlenika na primjeru tvrtke Institut IGH d.d.		Klekar, Franka	
Povezanost zadovoljstva pogodnostima za zaposlenike i radne angažiranosti		Miočev, Tija	
Stavovi nastavnika osnovnih škola o uvođenju varijabilnog nagrađivanja		Crnčec, Krešimir	
Čimbenici odanosti organizaciji generacije Y		Šuman, Maja	
Organizacijske strukture nacionalnih sportskih saveza		Špoljarec, Filip	
Povezanost socijalne mreže zaposlenika i percepcije radnog mjesta zaposlenika		Derjanović, Dea	
Usklađivanje organizacijske strukture i ključnih poslovnih procesa u velikim organizacijama		Rabuzin, Denis	
Uloga emocionalne inteligencije u uspješnom vođenju malih poduzeća		Sutlar, Martina	
Zastupljenost i mjere smanjenja rodne segregacije u poduzetništvu		Galić, Matea	

POVEZANOST OPĆE ŽIVOTNE SREĆE I RADNE USPJEŠNOSTI ZAPOSLENIKA		Uroić, Patricia	
Povezanost elemenata sustava nagrađivanja i zadovoljstva poslom za generaciju X i generaciju Y		Ivezić, Marta	
Povezanost zadovoljstva poslom i organizacijske odanosti medicinskih sestara		Perić, Elena	
VAŽNOST MENADŽERSKIH VJEŠTINA VODITELJA PROJEKTA KOD PRIPREME I PROVEDBE PROJEKATA FINANCIRANIH IZ EUROPSKIH STRUKTURNIH I INVESTICIJSKIH FONDOVA		Lončar, Zrinka	
SKRIVANJE ZNANJA KAO OBRAZAC PONAŠANJA STUDENATA		Findrik, Lucija	
Povezanost zadovoljstva strategijama materijalnog motiviranja i angažiranosti zaposlenika u djelatnosti trgovine na veliko		Špoljarec, Lucija	
Participacija zaposlenika u troškovima fleksibilnih programa pogodnosti za zaposlenike		Bračanov, Sandra	
Upravljanje malim poduzećem na primjeru hrvatskih start-up poduzeća		Đudajek, Filip	
POVEZANOST ZADOVOLJSTVA PLAĆOM I ZADOVOLJSTVA POSLOM		Obradović, Ana	
Specifičnosti organizacijske kulture u sektoru visoke tehnologije		Sutlović, Vlado	
Upravljanje generacijom Y		Škarika, Ivan	
Uloga organizacijske kulture u uspjehu integracijskih procesa		Bojić, Miran	
Uloga ljudskih potencijala pri ekspatrijaciji zaposlenika		Melvan, Anja	
Uloga marke poslodavca u privlačenju i zadržavanju zaposlenika		Krznarić, Ivana	
Čimbenici motivacije u ranoj fazi karijere-usporedba stavova mladih u Republici Hrvatskoj s najrazvijenijim zemljama Europske unije		Gradski, Dijana	
Modeli nagrađivanja vrhovnog menadžmenta i njihova implementacija u Hrvatskoj		Jurčec, Bruno	
ANALIZA OBILJEŽJA ORGANIZACIJSKE KULTURE U PODUZEĆU IZ MODNE INDUSTRIJE		Pejazić, Ivana	
Nagrađivanje zaposlenika u bankarskom sektoru Republike Hrvatske		Vukašinec, Ivana	
Prijedlog unaprijeđenja sustava nagrađivanja na temelju ocjene radne uspješnosti u sportskoj kladionici		Mandarić, Marija	
Prilagođavanje platne strukture poslovnoj strategiji poduzeća		Sabolek, Zvonimir	
Specifičnosti motiviranja i nagrađivanja zaposlenika prodaje u industriji osiguranja		Ramljak, Matija	
UTJECAJ ORGANIZACIJSKE KLIME NA POSLOVNU UČINKOVITOST		Relja, Anamaria	
Uloga organizacijske kulture u provedbi organizacijskih promjena		Ćuže, Silvija	

ORGANIZACIJA JAPANSKIH PODUZEĆA		Baljak, Jan	
Uloga sustava nagrađivanja u odnosu kreativnosti i inovativnosti zaposlenika		Mitar, Dario	
Uloga i kompetencije odjela za ljudske potencijale u hrvatskim i slovenskim poduzećima		Tomić, Marina	
Uloga reputacije poslodavca u zadržavanju talenata		Jularić, Mia	
Uloga suvremenih funkcija upravljanja ljudskim potencijalima u organiziranom kriminalu		Julardžija, Petra	
Utjecaj sustava praćenja radne uspješnosti na motivaciju za rad		Fudurić, Stefani	
Uloga korporativnog sveučilišta u razvoju intelektualnog kapitala i talenata u organizaciji		Sadarić, Antonio	
Uloga samorazvoja u zapošljivosti mladih		Fišer, Sara	
ANALIZA SIMBOLA ORGANIZACIJSKE KULTURE		Ljubas, Hrvoje	
Korištenje društvenih mreža u obavljanju aktivnosti upravljanja ljudskim potencijalima		Gjergjaj, Roberta	